



Social- og Beskæftigelsesudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Mandag den 26. januar 2026

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:45

Medlemmer: Bente Hedegaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Ulf Harbo (N)
Michael Bengtson (V)
Thomas Rasmussen (Løsgænger)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Konstituering af Social- og Beskæftigelsesudvalget	1
2.	Generel introduktion til Social- og Beskæftigelsesudvalgets område	3
3.	Nye arbejdsformer i fagudvalg	5
4.	Behandling af indkomne ansøgninger til Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje 2026.....	9
5.	Udpegning til FGU Østjylland.....	14
6.	Orientering	16
7.	Godkendelse af mødeplan 2026.....	17
8.	Arbejdsplan	19
9.	Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20
	Bilagsoversigt.....	21

1. Konstituering af Social- og Beskæftigelsesudvalget

00.22.04.G01

25/5

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Det fremgår af § 17 i lov om kommunernes styrelse, at Kommunalbestyrelsen nedsætter et eller flere stående udvalg. Social- og Beskæftigelsesudvalget er nedsat i henhold til styrelsesvedtægten og består af fem medlemmer.

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på social- og beskæftigelsesområdet.

Udpegningsperioden følger den kommunale valgperiode. Kommunalbestyrelsen har 10. december 2025 besluttet, at følgende indtræder i udvalget:

- Bente Hedegaard (A)
- Diana Therese Mikkelsen (Æ)
- Ulf Baldrian Kudsk Harbo (N)
- Michael Bengtson (V)
- Thomas Rasmussen (O)

Ifølge konstitueringsaftalen mellem partierne er formand for Social- og Beskæftigelsesudvalget Bente Hedegaard (A) og næstformand Diana Therese Mikkelsen (Æ).

Norddjurs Kommunes styrelsesvedtægt er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes styrelsesvedtægt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel og direktøren for Vækst, Klima og Fællesskaber indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget konstituerer sig med formand Bente Hedegaard (A) og næstformand Diana Therese Mikkelsen (Æ).

Bilag:

1 Åben Styrelsesvedtægt Norddjurs Kommune oktober 2025

96501/25

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Godkendt.

Thomas Rasmussen (løsgænger) deltog ikke i behandlingen af sagen.

2. Generel introduktion til Social- og Beskæftigelsesudvalgets område

00.01.00.G01

25/8301

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en kort indledende introduktion til Social- og Beskæftigelsesudvalgets område. Introduktionen vil blandt andet bestå af følgende punkter:

- Værdi for borgerne
- Rammesætning for udvalgets arbejde
- Ønsker fra afgående Kommunalbestyrelse
- Organisationsdiagram
- Udvalgets opgaver
- Anbefalinger fra afgående udvalg
- Særlige projekter eller indsatser
- Overordnede nøgletal på udvalgets område
- Praktiske oplysninger om udvalgs møder
- Nye arbejdsformer i fagudvalg
- Vippen – balance mellem udvikling og drift
- Fælles drøftelse om arbejdet i udvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel og direktøren for Vækst, Klima og Fællesskaber indstiller, at introduktionen godkendes.

Bilag:

1	Åben Illustration for Arbejdsmarkedsudvalget	76986/25
2	Åben Illustration for Voksen- og Plejeudvalget	77175/25
3	Åben Social- og Beskæftigelsesudvalget - intro 2026	6522/26

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Godkendt.

Den viste præsentation er vedlagt beslutningsprotokollen.

3. Nye arbejdsformer i fagudvalg

00.01.00.G01

25/9144

Åben sag

Sagsgang

ØK/NMT/EVK/KFL/SPO/BFS/SB

Sagsfremstilling

Denne sag lægger op til en drøftelse af udviklingen af nye arbejdsformer i de politiske udvalg, som skal understøtte og skabe mere rum for politikudvikling og samskabelse samt af, hvordan læring løbende kan ske i processen.

Kommunalbestyrelsen har i den forudgående periode igangsat et arbejde med at udvikle en ny politisk vision for Norddjurs Kommune, der skal være fundamentet for kommunens udvikling og samtidig erstatte mange af de eksisterende politikker, strategier og planer. Som led i dette og i Norddjurs Kommunes arbejde med værdiskabelse for borgerne og frisættelse af medarbejdere er der et stort politisk ønske om at styrke det strategiske fokus i det politiske arbejde, dialogen med borgerne og samskabelse med centrale aktører.

På baggrund af dette har forvaltningen udarbejdet forslag til nye arbejdsformer, der skal udvikles og afprøves i de politiske udvalg. Dette planlægges med fokus på at frigive mere tid og kapacitet til sager af større strategisk karakter og samskabelse med blandt andet borgere, forenings- og erhvervsliv samt partnerskaber. Denne indsats skal mobilisere en forandring og sikre strategisk udvikling i det politiske arbejde, der på sigt også vil ske i relation til visionen.

Med budgetaftalen for 2026-2029 etableres en politisk styregruppe, der får ansvaret for at drive processen og skabe ejerskab på tværs af de politiske udvalg. Styregruppen skal koordinere visions- og forenklingsarbejdet, herunder udfasning af nuværende politikker, strategier og planer, samt medvirke til et fælles afsæt for politikudvikling forankret i nye og ændrede politiske arbejdsformer.

Nye politiske arbejdsformer

Der igangsættes primo 2026 en række prøvehandlinger i udvalgene med henblik på at udvikle og afprøve nye arbejdsformer, der både understøtter udvalgenes rolle med dels at være kontrollanter og behandle sager og dels at skabe rum til politikudvikling og samskabelse med omverdenen. Disse nye arbejdsformer vil medføre en mere aktiv involvering af udvalgsmedlemmerne under møderne; fx ved faciliterede dialoger og drøftelser.

De nye arbejdsformer omfatter for eksempel:

- Kortere sagsfremstillinger med klart formål
- Hammerslagssager
- Sager opdelt i forskellige kategorier såsom temadrøftelser, beslutningssager, orienteringssager mv. i arbejdsplanen – og dermed på møderne
- Færre orienteringssager
- Arbejdsgrupper med deltagelse af politikere imellem udvalgmøderne
- Faste dialogmøder erstattes med temamøder, hvor centrale aktører inviteres
- Eksterne oplæg med fokus på vidensdeling/inspiration
- Flere besøg rundt i kommunen blandt borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Borgerinddragelse på nye måder.

Læring

De nye arbejdsformer evalueres og justeres løbende og skal danne grundlag for en kulturændring, der understøtter en mere strategisk, lærende og fleksibel organisation i Norddjurs Kommune.

Der etableres læringsrum mellem politikere og forvaltningen med fokus på erfaringsudveksling og fælles refleksion over nye arbejdsformer og forenkling i mødeafviklingen. Læringsrum fastholdes gennem hele foreklingsprocessen. Det skal bidrage til at kvalificere arbejdet i udvalgene og sikre sammenhæng på tværs af organisationen og senere hen i relation til visionen.

Den videre foreklingsproces

Når visionen er vedtaget medio 2026, igangsættes en ny runde med fokus på at sikre sammenhæng mellem forenklingsarbejdet og udfasningen af politikker, strategier og planer og realiseringen af den politiske vision.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til arbejdet med ny vision, der har til formål at skabe en fælles retning for Norddjurs Kommune og understøtte udviklingen af en levende og bæredygtig kommune – til gavn for både borgere og erhvervsliv. Visionen skabes og udvikles i 1. og 2. kvartal 2026.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Direktør for Vækst, Klima og Fællesskaber og direktør for Sundhed, Læring og Trivsel indstiller, at:

1. udviklingen af de nye arbejdsformer drøftes
2. det drøftes, hvordan læring og evaluering løbende skal foregå i udvalget.

Beslutning i Økonomiudvalget den 06-01-2026

Ad 1.: Drøftet.

Ad 2.: Drøftet.

Beslutning i Natur-, Miljø- og Teknikudvalget den 19-01-2026

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Drøftet.

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Drøftet.

4. Behandling af indkomne ansøgninger til Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje 2026

15.00.00.Ø40

25/13

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har i november 2025 modtaget vedlagte ansøgninger til Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje 2026 til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget. Tabellen viser en oversigt over ansøgningerne og de ansøgte beløb.

Nr.	Ansøger	Projekt	Ansøgt beløb
1	Viden Djurs	Karrieremesse Norddjurs	0,050 mio. kr.
2	Djurslands Veteraner	Afholdelse af foreningens til- bagevendende aktiviteter for veteraner og pårørende i 2026	0,110 mio. kr.
	I alt		0,160 mio. kr.

Restbudgettet på Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje i 2026 udgør inden dette møde 33.000 kr. Rammerne for udvalgets pulje (tidligere Arbejdsmarkedsudvalgets pulje) er vedlagt.

Norddjurs Beskæftigelsesråd har skriftligt haft mulighed for at vurdere ansøgningerne fra Viden Djurs og Djurslands Veteraner. Rådet bakker op om begge ansøgninger. I forhold til ansøgningen fra Djurslands Veteraner bliver der dog peget på, at foreningen også støttes via den kommunale veterankoordinator.

Ansøgningssag 1: Karrieremesse Norddjurs

Viden Djurs planlægger afholdelse af en karrieremesse 4. februar 2026. Formålet er at udbrede viden om erhvervsuddannelser blandt de besøgene, som til arrangementet vil få mulighed for at møde repræsentanter fra erhvervsuddannelserne og virksomheder indenfor mange for-

skellige brancher. Messen skal give deltagerne et indblik i de karrieremuligheder, erhvervsuddannelserne tilbyder.

Karrieremessens målgruppe er studerende, ufaglærte og faglærte ledige, jobcentermedarbejdere og Ungeindsatsen i Norddjurs Kommune. Der forventes 500 besøgende på dagen.

Viden Djurs har inviteret følgende uddannelsesinstitutioner:

- SOSU Randers – afdeling Grenaa
- Skovskolen
- VIA's afdeling i Grenaa
- Martec Frederikshavn (maskinmester)
- 20-25 virksomheder

Viden Djurs har en forventning om at opnå følgende ved arrangementet:

1. En stigning i antallet af borgere, der vælger at tilmelde sig erhvervsuddannelser som følge af øget opmærksomhed og interesse.
2. Forståelse blandt borgerne af de karrieremuligheder, som erhvervsuddannelserne tilbyder.
3. Etablering af stærkere relationer mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og lokalsamfundet, hvilket kan resultere i øget samarbejde og flere lærepladser.
4. En positiv indvirkning på lokal beskæftigelse ved at matche uddannelsesudbuddet med arbejdsmarkedets behov, hvilket kan føre til flere jobmuligheder for de uddannede.
5. Interesse og engagement i både erhvervsuddannelser, HF/AVU samt professionsbacheloruddannelser, hvilket kan bidrage til en mere kvalificeret arbejdsstyrke på lang sigt.

Det bemærkes, at Viden Djurs i 2025 blev bevilget 0,050 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje til et lignende arrangement.

Ansøgningssag 2: Afholdelse af aktiviteter i Veteranhuset i 2026

Formålet med Djurslands Veteraner er at skabe sociale rammer for veteraner, udsendte og pårørende og dermed styrke fællesskab, trivsel og samarbejde blandt veteraner og udsendte. Det sker blandt andet gennem følgende aktiviteter:

- Afholdelse og drift af Veterancaféer og ungdomsklub
- Afholdelse af fælles aktiviteter
- Informationsopgaver
- Oplysning til ungdom (skoler) i forbindelse med jobmuligheder og uddannelse
- Løbende fritidsaktiviteter for børn og unge med fokus på forståelse og samarbejde
- Idrætsforeninger
- Safe Zone for skadede veteraner
- Besidder ved myndigheder ved offentlige instanser

Foreningen har over 216 medlemmer på Djursland og over 1400 følgere på de sociale medier. Der er oplevet stor søgning på aktiviteterne i veteranhuset, efter at en del af Mølleskolen er blevet stillet til rådighed for foreningen. Her er der blandt andet mulighed for at benytte gymnastiksal, udendørs sportsanlæg og øvrige faciliteter til sportsaktiviteter og ungdomsklub.

Djurslands Veteraners brugere kommer fra både Syddjurs og Norddjurs Kommuner. Da Norddjurs Kommune udelukkende må støtte aktiviteter for borgere fra Norddjurs Kommune, er det kun muligt at imødekomme ansøgningen, hvis Syddjurs Kommune som minimum bevilger et tilsvarende beløb. Ifølge Djurslands Veteraner har foreningen ansøgt Syddjurs Kommune om 0,060 mio. kr. til aktiviteter i 2026. Denne ansøgning er endnu ikke behandlet.

Djurslands Veteraner har tidligere søgt midler fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Det bemærkes, at der er bevilget følgende beløb til Djurslands Veteraner i perioden 2022-2025:

År	Bevilget beløb
2022	0,045 mio. kr.
2023	0,065 mio. kr.

2024	0,065 mio. kr.
2025	0,071 mio. kr.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ansøgningerne skal ses i relation til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik.

Økonomiske konsekvenser

Det oplyses, at restbudgettet på Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje i 2026 inden dette møde udgør 0,033 mio. kr. Oversigt over puljen er vedlagt.

Der søges i denne sag om et tilskud på i alt 0,160 mio. kr. fra Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje i 2026.

Lovgrundlag

Udmøntning af puljen skal være i overensstemmelse med lovgivning på området; herunder erhvervsfremmeloven, kommunalfuldmagten og uskrevne retsgrundsætninger.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Sekretariatet for Vækst, Klima og Fællesskaber indstiller, at

1. udvalget beslutter, om ansøgning 1 på 0,050 mio. kr. fra Viden Djurs delvist imødekommes; alternativt om beløbet gives som en underskudsgaranti.
2. udvalget beslutter, om ansøgning 2 på 0,110 mio. kr. fra Djurslands Veteraner delvist imødekommes under betingelse af, at Syddjurs Kommune bevilger et tilsvarende beløb.

Bilag:

1	Åben Ansøgning Karrieremesse - Viden Djurs	98100/25
2	Åben Norddjurs Kommune ansøgning Djurslands Veteraner 2025	99076/25
3	Åben Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje 2026	101119/25

- 4 Åben Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pul- 39083/25
je_godkendt af AU 27.03.25

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Ad. 1. Udvalget beslutter ikke at imødekomme ansøgningen fra Viden Djurs.

Ad. 2. Udvalget beslutter at udskyde behandlingen af ansøgningen fra Djurslands Veteraner, indtil øvrige muligheder for finansiering er afklaret.

5. Udpegning til FGU Østjylland

00.22.00.A30

25/5239

Åben sag

Sagsgang

KB, SB

Sagsfremstilling

Medlemmer af bestyrelsen for FGU Østjylland udpeges i henhold til institutionens vedtægter.

FGU Østjylland er nedsat i medfør af lov om institutioner for forberedende grunduddannelse. Institutionens formål er at udbyde og varetage forberedende grunduddannelse inden for det af ministeren fastsatte dækningsområde.

Institutionen ledes af en bestyrelse på 11 medlemmer med stemmeret. Desuden har bestyrelsen to medlemmer uden stemmeret. 1 medlem udpeges af Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune og 1 medlem udpeges af Randers, Favrskov, Norddjurs, Syddjurs kommuner i forening.

Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen have kompetencer, der bidrager til at fremme institutionens aktuelle og fremadrettede virke. Medlemmer udpeges i deres personlige egenskab, og skal tilsammen have erfaring fra relevante ungdomsuddannelser og arbejdsmarkedet for ufaglært beskæftigelse samt med uddannelsesudvikling, kvalitetssikring, ledelse, organisation og økonomi, herunder vurdering af budgetter og regnskaber.

Medarbejdere og elever ved institutionen kan ikke udpeges.

Udpegningsperioden løber i en 4-årig periode fra 1. maj 2026.

Det er aftalt, at Randers Kommune udpeger det medlem, der udpeges af Norddjurs, Randers, Favrskov og Syddjurs Kommuner i forening.

Det er oplyst, at medlemmet udpeges af Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdsnotat – til brug for konstituering 2026-2029.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Kommunalbestyrelsen skal udpege 1 medlem.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 10-12-2025

Kommunalbestyrelsen godkender, at medlemmet udpeges af Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen bemærker

Personen, som udpeges, må, men behøver ikke at være medlem af Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune. Ligeledes er det fx muligt at udpege en medarbejder fra Norddjurs Kommune.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at der udpeges et medlem til FGU Østjylland.

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Bente Hedegaard (A) udpeges som medlem til FGU Østjylland.

6. Orientering

15.00.00.G01

26/10

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Drøftelse af deltagelse i KL's [Social- og Sundhedspolitisk Forum](#) 7.-8. maj 2026.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og socialchefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Godkendt.

7. Godkendelse af mødeplan 2026

00.22.00.P00

25/4237

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Forud for hvert kalenderår godkender Kommunalbestyrelsen og udvalgene den politiske mødeplan.

Kommunalbestyrelsen har på møde 17. juni 2025 godkendt planen for møder i 2026. Med udgangspunkt i denne skal forslag til Social- og Beskæftigelsesudvalgets møder og mødetidspunkter for 2026 godkendes.

På gruppeformandsmødet 6. maj 2025 blev præsenteret et oplæg for afvikling af mødeplan 2026, som indebærer, at møderne er planlagt i et 4-ugers møderul. Gruppeformandskredsen kvalificerede oplægget, og der var opbakning til 4-ugers møderullet:

Uge 1: Fagudvalg

Uge 2: Ingen møder

Uge 3: Økonomiudvalgsmøde

Uge 4: Kommunalbestyrelsesmøde.

Det betyder, at ugen efter fagudvalgsmøderne vil være mødefri, så beslutninger fra fagudvalgene kan nå at være klar til udsendelse af dagsorden til Økonomiudvalgsmødet. Formøderne afholdes som udgangspunkt en uge før fagudvalgsmøderne.

Forvaltningen foreslår, at Social- og Beskæftigelsesudvalgets ordinære møder i 2026 afholdes på følgende datoer:

Mandag 26. januar 2026

Mandag 2. marts 2026

Tirsdag 7. april 2026

Mandag 4. maj 2026, alternativt 11. maj 2026

Mandag 1. juni 2026

Mandag 29. juni 2026, alternativt 24. juni 2026

Mandag 31. august 2026

Mandag 28. september 2026

Mandag 26. oktober 2026

Mandag 23. november 2026

Mandag 21. december 2026, alternativt 16. december 2026.

Forvaltningen foreslår desuden, at udvalgmøderne afholdes i tidsrummet kl. 13.00-16.00.

Det bemærkes, at det er muligt at rykke mødet 4. maj 2026 til 11. maj 2026, mødet 29. juni 2026 til 24. juni 2026, ligesom der også er mulighed for at rykke mødet 21. december 2026 til 16. december 2026.

Den politiske mødekalender for 2026 er vedlagt. Mødekalenderen indeholder en oversigt over alle de ordinære møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og alle fagudvalg.

Indstilling

Direktøren for Vækst, Klima og Fællesskaber og direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel indstiller, at forslag til mødeplan og -tidspunkt 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Bilag:

1 Åben Mødekalender 2026 pr. 6. januar 2026

667/26

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Mødet mandag 4. maj 2026 flyttes til mandag 11. maj 2026 kl. 13.00 – 16.00.

Mødet mandag 29. juni 2026 flyttes til onsdag 24. juni 2026 kl. 15.00 – 18.00.

Mødet mandag 21. december 2026 flyttes til onsdag 16. december 2026 kl. 14.00 – 17.00.

Med disse ændringer er mødeplanen godkendt.

8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

26/6

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Social- og Beskæftigelsesudvalget for 2026. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

I april 2026 offentliggøres den nye sundhedsprofil ”Hvordan har du det? Sundhedsprofilen beskriver udviklingen i befolkningens helbred, trivsel og sundhedsvaner over tid. Forvaltningen foreslår, at der holdes et fælles temamøde mellem Social- og Beskæftigelsesudvalget, Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget samt Børne-, Familie- og Skoleudvalget. På Temamødet vil forsknings- og konsulenthuset DEFACTUM præsentere Norddjurs Kommunes sundhedsprofil.

Indstilling

Chefen for Sekretariatet for Vækst, Klima og Fællesskaber indstiller, at

1. forvaltningen fortsætter arbejdet med planlægning af et fælles temamøde om den nye sundhedsprofil mellem Social- og Beskæftigelsesudvalget, Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget samt Børne-, Familie- og Skoleudvalget
2. Social- og Beskæftigelsesudvalgets arbejdsplan for 2026 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2026 - januarmøde

5140/26

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

9. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

26/8

Åben sag

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 26-01-2026

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Konstituering af Social- og Beskæftigelsesudvalget
 1. Styrelsesvedtægt Norddjurs Kommune oktober 2025 (96501/25)
2. Generel introduktion til Social- og Beskæftigelsesudvalgets område
 1. Illustration for Arbejdsmarkedsudvalget (76986/25)
 2. Illustration for Voksen- og Plejeudvalget (77175/25)
 3. Social- og Beskæftigelsesudvalget - intro 2026 (6522/26)
4. Behandling af indkomne ansøgninger til Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje 2026
 1. Ansøgning Karrieremesse - Viden Djurs (98100/25)
 2. Norddjurs Kommune ansøgning Djurslands Veteraner 2025 (99076/25)
 3. Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje 2026 (101119/25)
 4. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje_godkendt af AU 27.03.25 (39083/25)
7. Godkendelse af mødeplan 2026
 1. Mødekalender 2026 pr. 6. januar 2026 (667/26)
8. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2026 - januar møde (5140/26)

Underskriftsside

Bente Hedegaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Ulf Harbo (N)

Michael Bengtson (V)

Thomas Rasmussen (Løsgænger)